

Załącznik nr 7 do Procedury zatwierdzania sprawozdań – Oświadczenie personelu projektu

Oświadczenie personelu projektu

Imię i nazwisko osoby zaangażowanej w projekcie:

PESEL:

Stanowisko/ funkcja w projekcie: *Wybierz element.*

Podstawa zaangażowania: *Wybierz element.*

Podejmując się realizacji obowiązków w ramach projektu (*numer projektu*)....., współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 **oświadczam, że:**

1. Moje łączne zaangażowanie zawodowe w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych Grantobiorcy i innych podmiotów nie przekracza 276 godzin miesięcznie¹.
2. Jestem świadomy/a, że w razie przekroczenia limitu, o którym mowa w pkt. 1 Oświadczenia, wypłacone mi wynagrodzenie staje się kosztem niekwalifikowalnym i podlega żądaniu zwrotu od Grantobiorcy przez PCI.
Oświadczam, iż jestem świadomy/a odpowiedzialności pracowniczej z tego tytułu, wynikającej z art. 124 i następnego Kodeksu Pracy.
3. Zakres zadań i obowiązków jest rodzajowo różny od zakresu zadań i obowiązków służbowych wynikających z umowy o pracę (dotyczy osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilno-prawnej).
4. W przypadku zaistnienia zmiany w powyższym stanie rzeczy, który potwierdza niniejsze oświadczenie, zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania Grantobiorcy o zaistniałych zmianach.
5. Będąc świadomym odpowiedzialności karnej zgodnie z art. 297 ust. 1 kodeksu karnego, oświadczam, iż dane powyższe są zgodne z prawdą i stanem faktycznym na dzień składania oświadczenia.

dd.mm.rrrr

(data i podpis składającego oświadczenie)

¹ Limit zaangażowania zawodowego dotyczy wszystkich form zaangażowania zawodowego, w szczególności:

- a) w przypadku stosunku pracy – uwzględnia liczbę dni roboczych w danym miesiącu wynikających ze stosunku pracy, przy czym do limitu wlicza się czas nieobecności pracownika związanej ze zwolnieniami lekarskimi i urlopem wypoczynkowym, a nie wlicza się czasu nieobecności pracownika związanej z urlopem bezpłatnym,
- b) w przypadku stosunku cywilnoprawnego, samozatrudnienia oraz innych form zaangażowania – uwzględnia czas faktycznie przepracowany, w tym czas zaangażowania w ramach własnej działalności gospodarczej poza projektami (o ile dotyczy).